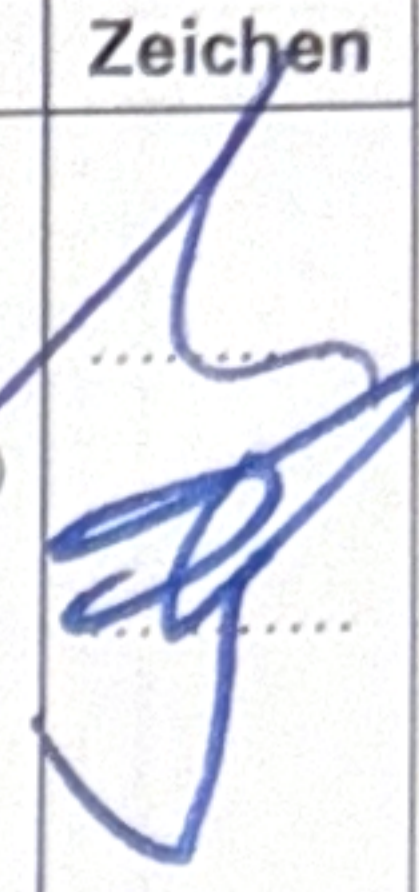
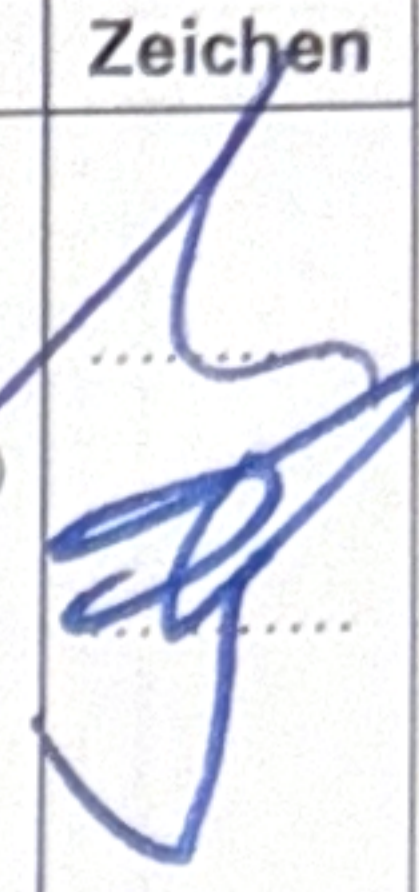
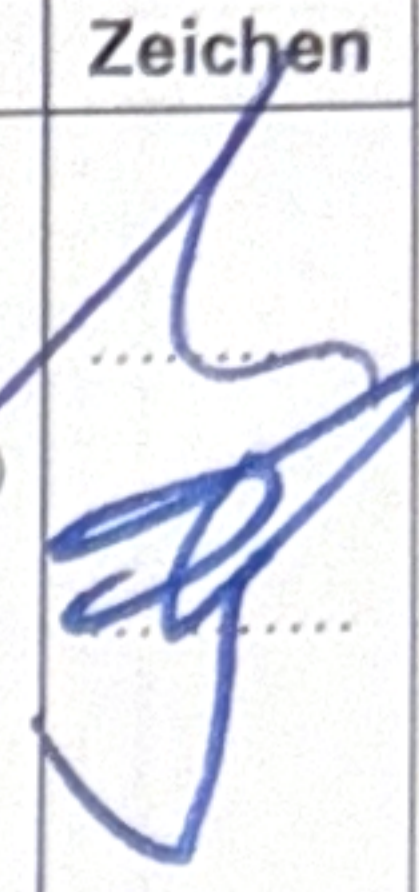


Mitarbeiterführung: 7273741
Beurteilungsgespräch für Auszubildende
und Studenten dualer Studiengänge

PERSÖNLICHE DATEN Name: Bauemeister Vorname: Bennett Personal-Nr.: 7273741 Geboren am: 09.10.2025 Ausbildungsbeginn: 08.2023 Ausbildungsberuf: Dualer Student	BEURTEILUNGSGRUND <input type="checkbox"/> Ende Ausbildungsabschnitt <input type="checkbox"/> Turnusgemäße Beurteilung <input type="checkbox"/> Ablauf Probezeit <input checked="" type="checkbox"/> Sonstiges: Auslandseinsatz AUSBILDUNGSPHASE Bereich (PKB, FKB, Abteilung, ..) <input checked="" type="checkbox"/> FK Ausland - Zurich Branch <input type="checkbox"/> Wahlphase: <input type="checkbox"/> Sonstiges:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>KENNTNISNAHME</th> <th>Zeichen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1) Hettstedt, Mario <small>(verantwortlicher Ausbilder/ Disziplinarischer Vorgesetzter)</small></td> <td rowspan="4" style="text-align: center; vertical-align: middle;"></td> </tr> <tr> <td>2) Jung, Fabian</td> </tr> <tr> <td>3) Kopie der 1. Seite an Betriebsrat</td> </tr> <tr> <td>4) Kopie der Beurteilung an Nachwuchs Berater</td> </tr> </tbody> </table>	KENNTNISNAHME	Zeichen	1) Hettstedt, Mario <small>(verantwortlicher Ausbilder/ Disziplinarischer Vorgesetzter)</small>		2) Jung, Fabian	3) Kopie der 1. Seite an Betriebsrat	4) Kopie der Beurteilung an Nachwuchs Berater
KENNTNISNAHME	Zeichen								
1) Hettstedt, Mario <small>(verantwortlicher Ausbilder/ Disziplinarischer Vorgesetzter)</small>									
2) Jung, Fabian									
3) Kopie der 1. Seite an Betriebsrat									
4) Kopie der Beurteilung an Nachwuchs Berater									

Beurteilungszeitraum vom 18.05.2025 **bis** 08.08.2025
 evtl. durch Abwesenheitszeit unterbrochen (z.B. Schule, Seminare, Urlaub)

Effektive Praxistage: 50

In der Ausbildungsstelle (Filiale / Abteilung): Swiss Corporates Zürich - Durchlauf bei anderen Abteilungen
 Commerzbank AG, Frankfurt am Main, Zweigniederlassung Zürich

Vertragsschließende Einheit:

Orientierungsgespräch stattgefunden am 20.05.2025 mit Fabian Jung

Zwischengespräch stattgefunden am 14.07.2025 mit Fabian Jung

I. Vermittelte Ausbildungsinhalte gem. Ausbildungsplan / Checkliste / Orientierungsgespräch

- Themenspezifische Inhalte aus den Bereichen International, Swiss und Large Corporates, wie KYC- oder Onboardingprozesse, Kredit-beantragung oder -verlängerung. Außerdem Interne Abläufe und die Kommunikation zw. Generalisten und Spezialisten sowie Local Credit Office (LCO) - Client Service Team (CST)
- Einblicke in die Praxis verschiedener Abteilungen: FMS, Bonds-Syndication, FE, ECA, TF & CM, LCO, Sales Support und Compliance
- Unterstützung der jeweiligen Teams sowie das Erlernen von themenspezifischen Lerninhalten
- Überblick über die Aufgabenbereiche im CST, wie dem Relationship Manager oder der einzelnen Spezialisteneinheiten
- Neue Systeme kennengelernt wie Phoenix, LBS oder TRAVIC

II. Ausführliche Auflistung der dem / der Auszubildenden / Studenten dualer Studiengänge während des Beurteilungszeitraums zur selbständigen Bearbeitung übertragenen Aufgaben

a. im Rahmen der zu vermittelnden Ausbildungsinhalte

- Übernahme von Aufgaben in den jeweiligen Abteilungen
- Begleitung sowie Vor- und Nachbereitung von Kundenterminen
- Teilnahme an internen Meetings (Sales Meetings, LCGC, Teammeetings, monthly Townhall)
- Support von Associates und RMs in jeglicher Hinsicht

b. über den Rahmen der zu vermittelnden Ausbildungsinhalte hinausgehend / besonderes Engagement in bestimmten Punkten / freiwillige Zusatzleistungen

- Detailliertes Screening eines Potentialkunden im Rahmen eines KYC-Prozesses
- Erstellung einer Musterpräsentation zur Vorstellung der Commerzbank bei Erstterminen
- Erstellung von Akquisitionsbriefen
- Vor- und Nachbereitung von Engagementdialogen mit dem LCO sowie CST

Teilnahme an folgenden Seminaren / Absolvierung folgender Online-Module / Lernprogramme / Studienbriefe im Beurteilungszeitraum:

Ausfertigung für Auszubildende/Studenten dualer Studiengänge

Mitarbeiterführung: Beurteilungsgespräch für Auszubildende und Studenten dualer Studiengänge

Personal-Nr.: 7273741

B KOOPERATION	
6. Teamfähigkeit innerhalb der Gruppe	Herr Bauermeister hat sich dank seiner freundlichen, hilfsbereiten und ruhigen Art gut ins Team integriert. Er pflegt einen professionellen, aber kollegialen Umgang mit seinen Kollegen. Aufgrund seiner aktiven Einbindung in die Teamthemen konnte er einen erheblichen Mehrwert schaffen, indem er vor allem in der Ferienzeit durch zuverlässige Erfüllung der Aufgaben eine generelle Entlastung im Team gewährleistete.
7. Zusammenarbeit mit Ausbildungsbeauftragten und Unterweisern	Herr Bauermeister kommuniziert sachlich und professionell mit seinen Vorgesetzten. Bei Änderungen informiert er stets die entsprechenden Unterweiser und gibt selbstständig Rückmeldung. Die Weisungskompetenz der Vorgesetzten und Unterweiser akzeptiert er vollumfänglich.

C VERBALE ZUSAMMENFASSUNG DER BEURTEILUNG – ist immer auszufüllen –

Während seines Aufenthalts hat sich Herr Bauermeister als große Unterstützung für den Sales Support, die Associates und Relationship Manager erwiesen. Seine selbstständige und strukturierte Arbeitsweise führte zu einer zuverlässigen und termingerechten Auftragserfüllung mit guten Ergebnissen. Herr Bauermeister ging professionell und souverän mit hoher Arbeitsbelastung um, zeigte keine Anzeichen von Stress und nahm auch weitere Aufgaben an. Die Qualität seiner Arbeit litt auch in stressigen Situationen nicht, dank seiner ruhigen und ausgeglichenen Art. Er zeigte starkes Interesse an den vermittelten Lerninhalten und ergänzte diese selbstständig.

D ZUVERLÄSSIGKEITSPRÜFUNG NACH GWG

Nach § 14 Abs. 2 Nr. 3 des Geldwäschegesetzes ist die Bank verpflichtet sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter / Auszubildende / Studenten dualer Studiengänge zuverlässig sind.

Nach meiner Beurteilung ist die Zuverlässigkeit gegeben: Ja Nein

05.08.2025 Hettstedt, Mario

Bitte Namen in Klarschrift

05.08.2025

Jung, Fabian

Datum, Unterschrift des Ausbildungsbeauftragten

E EMPFEHLUNG FÜR WEITERE MAßNAHMEN

Vorschlag von Fördermaßnahmen zu Entwicklungsfeldern / zu Stärken innerhalb des ausbildungsverantwortlichen Ressorts, die während der Praxisausbildung stattfinden können.

Im Rahmen der Aus- und Weiterbildung empfehlen wir Herrn Bauermeister für den weiteren Einsatz im Corporate Banking/ Firmenkundengeschäft im In- und Ausland und wünschen Ihm viel Glück und Erfolg für seinen weiteren Werdegang.

**Mitarbeiterführung: Beurteilungsgespräch für
Auszubildende und Studenten dualer Studiengänge**

Personal-Nr.: 7273741

F GESAMTEINSCHÄTZUNG

Der / Die Auszubildende / Student dualer Studiengänge erscheint für einen späteren Einsatz in diesem Fachgebiet aus

heutiger Sicht geeignet: Ja Nein
(Gesamteinschätzung gemäß Beurteilungsschema)

Nein, weil _____

05.08.2025 Hettstedt, Mario

Name(n) des / der Mitarbeiter/innen mit Unterweisungsfunktion, die an
der Beurteilung maßgeblich beteiligt waren

05.08.2025

Jung, Fabian

Datum, Unterschrift des Ausbildungsbeauftragten

Die Beurteilung wurde mit mir im Rahmen eines ausführlichen Beurteilungsgesprächs detailliert besprochen und eine Ausfertigung der Beurteilung wurde mir ausgehändigt.

Kenntnisnahme des Auszubildenden: _____

Datum und Unterschrift des / der Auszubildenden
des Studenten dualer Studiengänge

**G KOMMENTAR DES AUSZUBILDENDEN / STUDENTEN DUALER STUDIENGÄNGE ZUM BEURTEILUNGSGESPRÄCH
UND / ODER ZU DER BEURTEILUNG**

(Stellungnahme kann auch zu einem späteren Zeitpunkt nachgereicht werden.)

Beurteilungsgespräch:

Beurteilung:

Datum und Unterschrift des / der Auszubildenden /
Studenten dualer Studiengänge